

# 人材育成とモチベーション向上につなげるための人事制度改革のポイント

～ 人事制度同士のつながりを見る ～

ベトナムで**700社**以上・**21,000人**以上の教育・コンサルティング実績があるプロが語ります！

## ベトナム人向けのセミナー

**21** 金曜日  
(14:30 - 16:30)  
ベトナム語  
定員：100名



[申込み](#)

スピーカー & Q&Aの担当  
Ms. Linh - Senior Assistant  
Ms. Trang - AIMNEXT社長  
Ms. Duyen - ハノイ代表事務所長

## 日本人向けのセミナー

**27** 木曜日  
(14:30 - 16:30)  
日本語  
定員：100名



[申込み](#)

スピーカー & Q&Aの担当  
永吉 - コンサルタント  
安永 - コンサルタント

## 参加対象者

以下のような課題に直面している  
人事部長や日本人駐在員の皆さま

社内の人事制度（等級、評価、給与・賞与、教育）が統一されておらず、一貫性がない。

等級制度が明確でなく、社員のキャリアパスや昇格・昇進の基準が不透明。

日本本社の人事評価制度をそのまま移行しているため、ベトナムでの適用には課題が多い。

給与・賞与制度に明確な基準がなく、会社の業績や人事評価と十分に連動していない。

実際の運用で、制度が期待通りに機能しないことがある。

## 内容

### 14:30 ~ 16:00 制度解説 & 事例紹介

- 人事制度の全体像
- 経営理念・経営指針と等級制度のつながり
- 等級制度と評価制度のつながり
- 等級制度・評価制度と報酬制度のつながり
- 等級制度と評価制度と教育制度のつながり
- 人事制度を適切に運用するために
- 事例紹介

### 16:00 ~ 16:30 質疑応答

※日本語セミナーとベトナム語セミナーの内容は同じです。

ご参加をお待ちしております！

AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.

Head office: Nam giao 1 Bldg, 261-263 Phan Xich Long, Ward 2,  
Phu Nhuan Dist, Ho Chi Minh City

Rep. Office: Sao Mai Building, 19 Le Van Luong, Thanh Xuan Dist, Ha Noi City



training-vn@aimnext.vn



www.aimnext.com.vn



Mr. Nagayoshi - 0797 007 478 (日本語)  
Ms. Linh - 082 518 5187 (ベトナム語)